

HEWA - Verhaltenskodex

INHALTSVERZEICHNIS	Seite
VORWORT	2
PRINZIPIEN	2
Unternehmerisches Handeln	
Angemessenes Arbeitsumfeld	
Sicherheit	
Offenheit und Ehrlichkeit	
GESCHÄFTSTÄTIGKEIT	2/3
Produkte und Sicherheit	
Vermeidung von Interessenkonflikten	
Einhaltung von Gesetzen	
Bekämpfung von Geldwäsche und Korruption	
ZUSAMMENARBEIT	3/4
Menschen- und Arbeitnehmerrechte	
Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz	
Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung	
Diversität Inklusion	
Alkohol und Suchtmittel	
Entlohnung	
ZUSAMMENARBEIT MIT GESCHÄFTSPARTNERN	4
Verhältnis zu Geschäftspartnern	
KOMMUNIKATION und INTERAKTION	4
Verhalten in der Öffentlichkeit	
Gastfreundlichkeit	
Gesellschaftliche Verantwortung	
Berichterstattung und wahrheitsgemäße Aufzeichnung	
VERANTWORTUNG FÜR DIE UMWELT	4
Umweltschutz und umweltfreundliche Produkte und Verfahren	
SCHUTZ DES UNTERNEHMENS	5
Informationsschutz	
Datenschutz	
Umsetzung und Durchsetzung	
Hinweise auf Verstöße	

VORWORT

Dieser Kodex ist eine Orientierungshilfe, er definiert die Ansprüche und Wertvorstellungen der Fa. HEWA Edelstahlverarbeitung GmbH – Industrie + Design (abgekürzt HEWA) im Umgang mit Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Kunden und Dritten.

Diese Standards sind von unseren Mitarbeitern und unserem Unternehmen zu beachten.

Wir engagieren uns als Firma und folgen einer langfristigen Unternehmensphilosophie um ein konstantes, erfolgreiches und nachhaltiges Geschäft zu gewährleisten.

Die folgenden Prinzipien dienen HEWA, unseren Mitarbeitern und unseren Partnern als Orientierung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

PRINZIPIEN

Unternehmerisches Handeln

wir wollen uns gegenseitig befähigen, eigenständige Entscheidungen zu treffen und nachhaltige Lösungen umzusetzen. Dabei setzen wir uns Ziele und überprüfen diese regelmäßig um unser Vorhaben zu verwirklichen.

Angemessenes Arbeitsumfeld

Wir unterstützen uns gegenseitig und gehen freundschaftlich aber respektvoll miteinander um, um unser volles Potential zu entwickeln.

Sicherheit und Gesundheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeit hat höchste Priorität. Daher sorgen wir für ein sicheres Arbeitsumfeld, um das Risiko für Arbeitsunfälle und Gesundheitsschäden so gering wie möglich zu halten.

Offenheit und Ehrlichkeit

Wir pflegen in unserem Unternehmen einen vertrauensvollen, ehrlichen Umgang. Probleme können offen angesprochen werden.

GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

Produkte und Sicherheit

Wir arbeiten im Auftrag unserer Kunden und zum großen Teil auf Basis kundenseitiger Dokumente. Dazu organisieren wir Lieferketten mit unseren Partnern/Lieferanten, wo wir sicherstellen, dass die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden erfüllt werden und die Produkte zusammen mit unseren Partnern nach höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards hergestellt werden.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir handeln im Interesse unseres Unternehmens. Unsere Entscheidungen basieren ausschließlich auf professionellen Kriterien, ohne Beeinflussung durch persönliche individuelle Interessen.

Einhaltung von Gesetzen

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder in den wir tätig sind ist für uns selbstverständlich. Wir bleiben über das geltende Recht informiert und sorgen dafür, dass wir die Gesetze einhalten. Im Zweifelsfall suchen wir qualifizierten rechtlichen Rat.

Bekämpfung von Geldwäsche

Bei HEWA übernehmen wir Verantwortung und tragen im Rahmen unsere Möglichkeiten dazu bei, um zu verhindern, dass Gelder aus illegalen Aktivitäten, wie z.Bsp. Betrug, Drogen- und Waffenhandel, in die legale Wirtschaft gelangen. Zum eigenen Schutz und zum Schutz Fremder wird Geldwäsche nicht toleriert.

Bekämpfung von Korruption

Jegliche Form und Art von Korruption werden von uns nicht geduldet. Unternehmen und Personen mit denen wir zusammenarbeiten, wählen wir ausschließlich auf Basis der Qualität ihrer Angebote und eines gemeinsamen Verständnisses aus, dass Bestechungen kein Mittel sind um Geschäfte zu machen und / oder fortzuführen.

ZUSAMMENARBEIT

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

HEWA achtet und schützt die Menschen- und Arbeitnehmerrechte. Für uns sind gute Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden von großer Bedeutung

Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Bei HEWA sind Sicherheits- und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftsprozesse und nehmen einen übergeordneten Stellenwert in unseren Planungen und Prozessen ein.

Gleichbehandlung und Diskriminierung

HEWA unterstützt eine Kultur der Chancengleichheit und des Gegenseitigen Vertrauens und Respekts. Unsere Entscheidungen bei der Personalsuche, Einstellung, Gehalt, und Beförderung werden ausschließlich auf Grundlage der Qualifikation und berufsrelevanter unserer Mitarbeiter getroffen. Wir dulden keine Form der Diskriminierung.

Diversität und Inklusion

Diversität und Inklusion bedeutet eine Vielfalt von Meinungen und Talenten, welche unser Unternehmen bereichert – sie ist somit Teil unserer Unternehmenspolitik.

Alkohol und Suchtmittel

HEWA nimmt seine Verpflichtung zur Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeiter sehr ernst. An allen Arbeitsplätzen in unserem Unternehmen ist der Konsum von Alkohol, Drogen und der Missbrauch anderer gesundheitsschädlicher Substanzen verboten. Wenn wir einen Suchtgefahr bei unseren Mitarbeitern erkennen werden wir als HEWA unsere Unterstützung zur Heilung anbieten.

Entlohnung

HEWA verpflichtet sich für Fairness bei der Entlohnung seiner Mitarbeiter. Allgemeine und individuelle Entlohnungsentscheidungen stehen immer im Einklang mit unseren internen Leitlinien und werden gegenüber jedem Mitarbeiter klar kommuniziert.

ZUSAMMENARBEIT MIT GESCHÄFTSPARTNERN

Verhältnis zu Geschäftspartnern

HEWA verfolgt den Grundsatz, dass unsere Geschäftsbeziehungen und Zusammenarbeit mit allen unseren Partnern auf der Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen, auf klaren Regeln bzw. Vereinbarungen, sowie gemeinsamer Werte basieren müssen.

KUMMUNIKATION UND INTERAKTION

Verhalten in der Öffentlichkeit

ALLE Mitarbeiter – nicht nur die Geschäftsführung – repräsentieren unser Unternehmen in der Außendarstellung. Wir sind bestrebt, die Werte unseres Unternehmens positiv zu vermitteln und achten sorgfältig darauf, dass Äußerungen in der Öffentlichkeit entsprechend unseren Grundsätzen wahrgenommen werden.

Gastfreundlichkeit

HEWA wertschätzt alle Unternehmen und Personen, mit denen wir gemäß geltender Regeln Geschäfte machen. Sind derartige gemeinsame Geschäfte mit gesellschaftlichen Ereignissen, mit Gastgeschenken oder mit einem Geschäftsessen verbunden, so ist strikt auf Angemessenheit zu achten.

Ebenso kann die Teilnahme an Veranstaltungen oder Annahme von Geschenken von unternehmen, mit denen wir Geschäfte machen, nur angenommen werden, sofern diese angemessen und nicht als problematisch erscheinen. Wir achten stets darauf, dass wir im Rahmen der Gesetze und der lokalen Tradition handeln. Gesten der Wertschätzung, die angeboten, entgegengenommen oder gegeben werden, dürfen weder missbraucht werden noch den Anschein eines Fehlverhaltens erwecken.

Gesellschaftliche Verantwortung

Die Wahrnehmung unserer sozialen Verantwortung ist Teil unseres Selbstverständnisses. Wir engagieren uns in den Gemeinschaften, in denen wir präsent sind. Wir glauben an die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter und daran, dass wir dazu beitragen können, die Gemeinschaften zusammenzuhalten und zu stärken.

VERANTWORTUNG IN DER UMWELT

Umweltschutz und umweltfreundliche Produkte und Verfahren

HEWA und seine Mitarbeiter sind sich bewusst, dass sowohl die Firma als auch jede Einzelperson einen Beitrag zum Schutze unserer Umwelt leisten kann. Unser Handeln erfolgt daher mit dem Ziel die Auswirkungen aller Aktivitäten auf die Umwelt zu minimieren und abzuschwächen

SCHUTZ DES UNTERNEHMENS

Informationsschutz

HEWA arbeitet mit einer Vielzahl von Informationen. Deren Nutzung ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Lieferkette. Wir achten auf einen angemessenen Schutz der Informationen und Geschäftsunterlagen und treffen Vorsorge, dass der Schutz der elektronisch gespeicherten Daten permanent auf den aktuellen Stand der Technik angepasst werden. Unser Mitarbeiter sind angehalten, bei externen Emails auf Vertrauenswürdigkeit und Sicherheit zu achten. Dies gilt insbesondere für Spam / Phishing-Mails.

Datenschutz

Vertrauen stellt für HEWA die Basis für gute Geschäftsbeziehungen dar. HEWA ist sich bewusst, dass der Datenschutz das Vertrauen für langfristige Partnerschaft zu Kunden, Lieferanten, Mitarbeitenden und anderer Parteien stärkt. Daher ist der Schutz der uns anvertrauten Daten eine Selbstverständlichkeit.

Umsetzung und Durchführung

Wir werden auch zukünftig geeignete und zumutbaren Anstrengungen unternehmen, die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich zu achten und umzusetzen. Alle Mitarbeitenden werden zu diesen Inhalten des Verhaltenskodex sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult.

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen

Hinweise auf Verstöße

Wir bieten unseren Mitarbeitern und Geschäftspartner Zugang zu einem geschützten Mechanismus um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex melden zu können. Falls Sie einen Hinweis haben melden Sie sich bitte direkt oder anonym an die Geschäftsführer.

Nienstädt, den 24.06.2024

Michael Wagner
Geschäftsführung

Andreas Hettchen
Geschäftsführung